



Sonsen方盛

# 2025年度

## 环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT  
无锡方盛换热器股份有限公司



### 目录

#### 1 治理篇

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于方盛股份	05
可持续发展管理	11
绩效展示	65
附录一：指标索引表	69
附录二：读者意见表	70

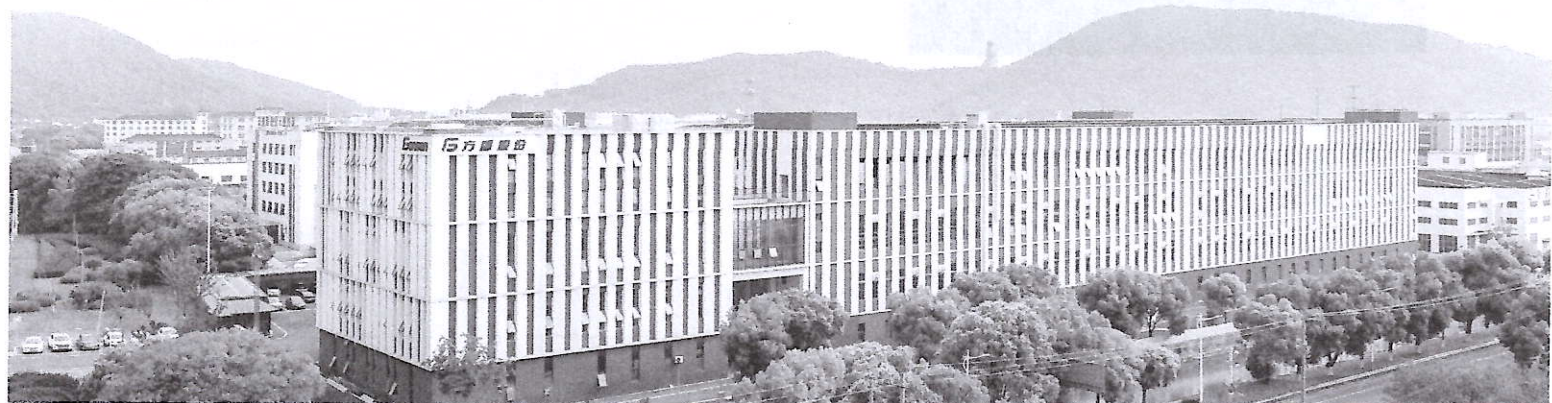
完善公司治理	15
依法合规经营	17
加快数智转型	19
践行商业道德	20
保护投资者权益	21
树立红色旗帜	22

#### 2 环境篇

应对气候变化	27
践行环保使命	34
能源资源利用	40
倡导绿色运营	43

#### 3 社会篇

悉心守护员工	47
创新驱动发展	53
夯实质量保障	56
落实客户责任	60
强化供应链韧性	61
履行社会责任	64



## 关于本报告

### 报告简介

本报告是无锡方盛换热器股份有限公司发布的首份环境、社会及公司治理报告（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域（ESG）的绩效。本报告经公司审阅，并对所获信息的真实性及有效性负责。

### 时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

### 报告范围

除另有说明，本报告以无锡方盛换热器股份有限公司为主体，涵盖公司总部及其子公司，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

### 数据来源

本报告全部信息数据来源于公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额均以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

### 编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》及《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》（2026 年 1 月修订）等国际、国内通行 ESG、可持续发展和社会责任相关标准指引，同时注重立足行业特点，突出企业特色。

### 称谓说明

本报告中，“方盛股份”“公司”和“我们”等称谓均指代无锡方盛换热器股份有限公司。

### 报告发布

本报告以电子版形式发布，可在北京证券交易所网站（<https://www.bse.cn>）、巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）、无锡方盛换热器股份有限公司官网（<http://www.wsfxf.com.cn>）获取。

### 读者回应

本报告尽可能考虑不同利益相关方的关注议题，力求持续提升公司 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践。针对本报告，尚向读者征求意见，公司将在今后努力完善。请读者将意见反馈至公司邮箱 [info@fscoolers.com](mailto:info@fscoolers.com)，详见文末读者意见表。

## 董事长致辞



回望 2025 年，全球经济格局深度重塑，制造业绿色转型步伐加快，高水平可持续发展已成为企业基业长青之必然选择。方盛股份身处热管理领域科技前沿，始终坚守助力全球绿色低碳与高效发展的长期追求，将可持续发展理念深度融入发展基因，以战略定力应对变局，以管理变革破局立新，在高质量发

展征程中留下了坚实足印。治理为基，数智赋能，筑牢高质量发展之基。科学规范的治理体系是企业行稳致远的关键，公司积极响应国家完善现代企业制度的号召，深入推进治理结构优化，构建透明、高效、稳健的运行机制。2025 年，公司完成章程修订，取消监事会并设立审计委员会，进一步强化内审内控职能；独立董事占比达 42.86%，决策独立性与科学性显著增强；聚焦制造业数字化转型机遇，依托“三全智造”体系推进数智化改造，获评“江苏省先进智能工厂”，实现单位产值能耗降低 42.92%，单位产能提升 66%，产品不良率下降 56.85%，以数智之力赋能全链条价值跃升。

绿色领航，生态共生，厚植可持续发展之基。绿色是高质量发展的鲜明底色，公司积极落实国家“双碳”战略，加快向清洁能源、节能减排等领域布局与探索。2025 年，公司获评“江苏省绿色工厂”，取得能源管理体系认证及绿色设计评价证书，全面提升环境管理精细度；聚焦新型高效换热器研发，持续向前能源、节能降耗领域拓展；依托技术创新，公司不断降低温室气体排放量，协同产业链伙伴共建绿色供应链，以供应链管理核心技术支撑下游行业绿色转型，为生态文明建设贡献方盛换热器方案。

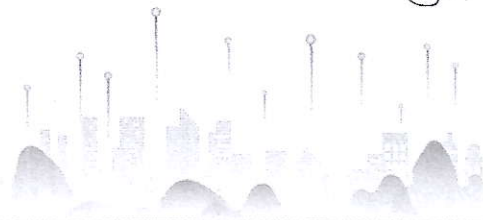
以人力为基，创新驱动，汇聚社会价值之光。企业之强，强在创新；发展之本，本在人才。方盛股份厚植研发沃土，深耕热管理领域关键技术，成功入选国家级专精特新“小巨人”企业；持续加大研发投入，夯实全球领先的热管理服务高地；我们悉心守护每一位奋斗者，不断优化薪酬体系与员工发展通道，提升员工幸福感和凝聚力；积极投身乡村振兴与公益慈善，入选“2025 无锡市上市公司 ESG 优秀成长案例”；用实际行动诠释企业责任担当。

顺势谋远，笃定前行，开启美好未来之章。展望 2026 年，方盛股份将继续保持战略定力，紧紧围绕“追求卓越，成为世界一流的热管理服务商”之愿景，持续提升信息披露透明度，积极回应股东、客户、员工及社区等各方关切，以更具竞争力的产品与解决方案，为利益相关方创造长效价值。

百舸争流，奋楫争先。方盛股份愿与各界携手，砥砺前行，在可持续发展的广阔天地间，书写更加辉煌的篇章。

——无锡方盛换热器股份有限公司董事长

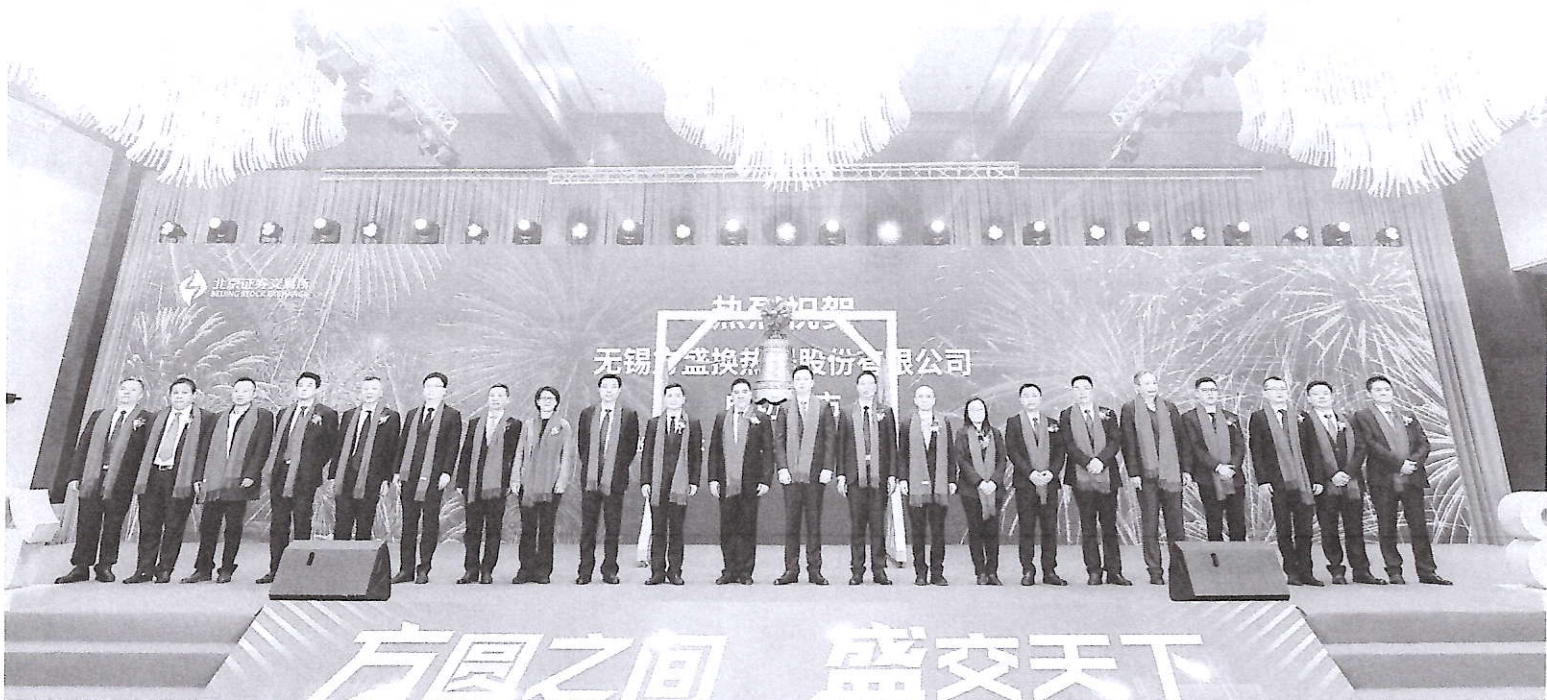
丁云龙



# 关于方盛股份

## 目 | 公司简介

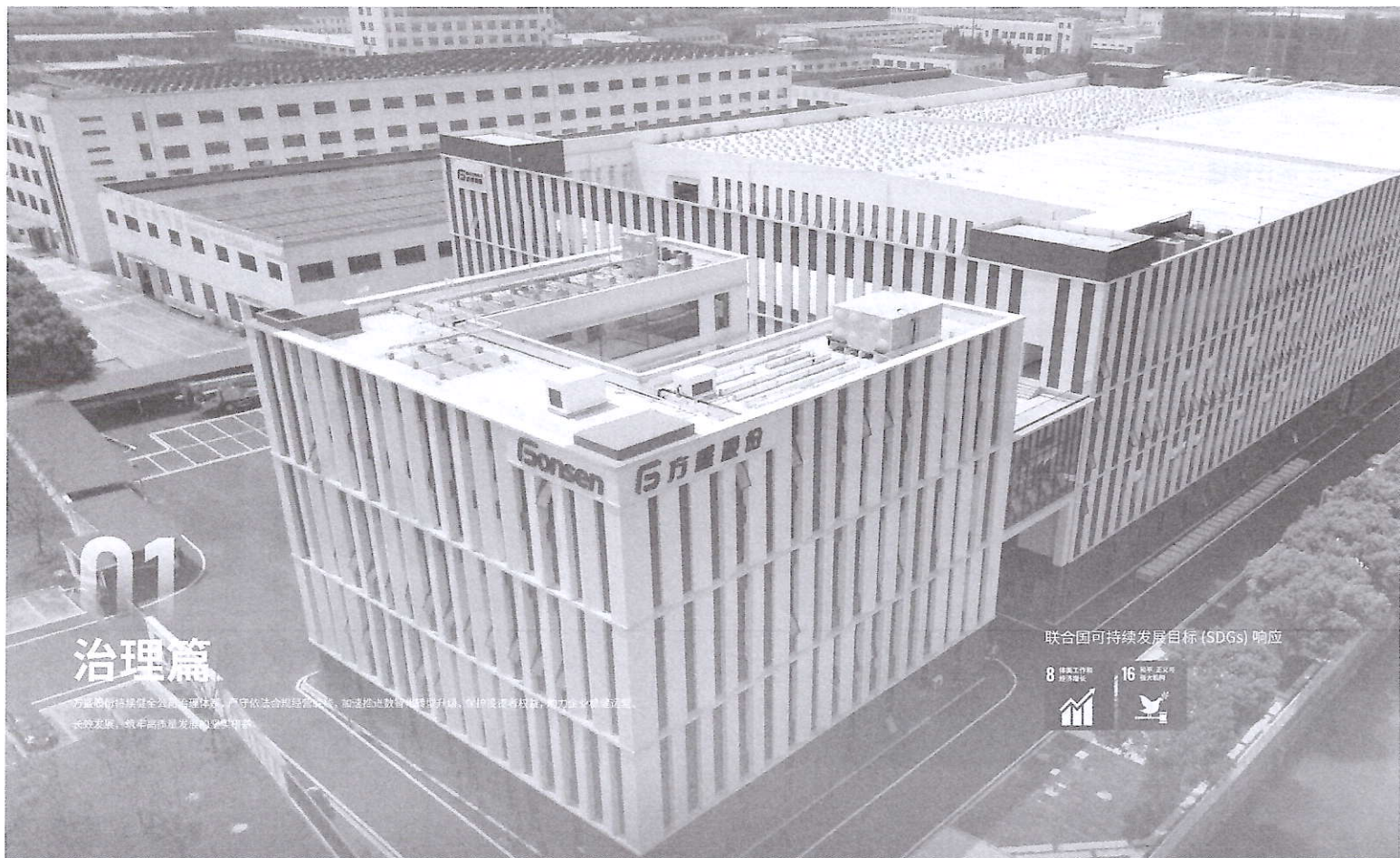
无锡方盛换热器股份有限公司成立于2007年1月，2022年于北京证券交易所主板上市，股票代码：920662.BJ。公司是专业从事换热器及换热系统研发、设计、生产与销售的高新技术企业，面向全球提供可靠、高效、节能的换热产品及专业解决方案与服务。公司先后荣获江苏省名牌企业、江苏省高新技术企业、江苏省省级研发中心等多项荣誉称号。产品广泛应用于工程机械、新能源系统、轨道交通等多个领域，服务客户遍及中国、欧洲、北美等地。



## 发展历程

- 2007年**  
方盛股份成立，起步于空压机、工程机械换热器制造
- 2008年**  
布局风电和轨道交通行业
- 2010年**  
获得“江苏省高新技术企业”认定
- 2011年**  
通过 EN 15085-2 机车焊接工艺标准评定
- 2012年**  
公司研发中心获得“江苏省轨道交通式换热器工程技术中心”认定 获得“江苏省名牌产品”认定
- 2013年**  
实现小批量换系统地产 获得“江苏省企业信用管理标杆”认定  
通过“TS 16949”、欧盟 CE 等体系认证 新产品荣获科技“国家重点新产品”认定
- 2014年**  
获评“江苏省两化融合试点企业”
- 2015年**  
挂牌“全国中小企业股份转让系统”（新三板）
- 2018年**  
获评“江苏省信用示范企业”
- 2019年**  
围绕新能源、新基建等新兴领域不断拓展新领域 启动 IPO 上市规划  
开展两化融合管理贯标
- 2020年**  
荣获“江苏省安环杯竞赛优胜单位” 荣获“江苏省非公有制企业党建带工建‘三创争两提升’示范单位”  
荣获“无锡市五一劳动奖状”
- 2021年**  
举办方盛股份“焊接技能竞赛表彰大会” 通过无锡市市场监督管理局“企业知识产权质押”项目验收  
弘扬劳模精神，创建常州“韩高见劳模创新工作室” 通过 IATF16949 体系认证，并开辟市场新干线
- 2022年**  
取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证 取得 ISO 14001 环境管理体系认证  
取得 ISO 3834 焊接质量体系认证 荣获“江苏省五一劳动奖状”“江苏省省级职工书屋”称号  
在北京证券交易所成功上市 被认定为“江苏省专精特新中小企业”
- 2023年**  
新能源热管理系统智能工厂建设项目开工 取得美国 ASME 体系认证  
荣获“江苏省五星级上云企业”“江苏省企业认定技术中心”称号
- 2024年**  
募投项目主体建设完工先完成，首台高空杆焊的进场 取得 ISO 15001 质量管理体系认证  
取得碳足迹评价证书、温室气体核查证书 成功入选第六批“国家级专精特新‘小巨人’企业”
- 2025年**  
被认定为“2024年江苏省绿色工厂” 入选“2025年无锡市上市公司 ESG 慈善成长家榜”  
获评“2025年江苏省先进智能制造工厂”称号





# 01 治理篇

万豪集团持续健全公司治理体系，严格遵守法律法规，加速推进数字化转型，保护投资者权益，助力企业高质量发展，实现长期可持续发展。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



## 完善公司治理

公司致力于完善治理结构，遵循现代企业制度要求，严格按照《中华人民共和国公司法》等法律法规规范运作。2025年7月31日，公司完成章程修订，同步修订内部管理制度，取消监事会，设立审计委员会，进一步优化公司治理架构。



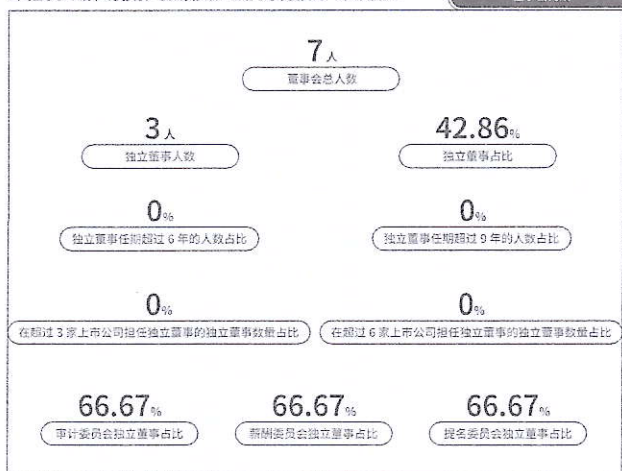
## 股东会

公司充分保障股东的参与权、表达权与监督权。2025年，公司共召开3次股东会。

## 董事会

公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会。

董事会构成



### 董事会会议绩效

董事会召开次数	7次	董事会成员出席率	100%	参与少于75%会议的董事人数	0人
董事会审议议题数量	26个	审计委员会会议次数	5次	提名委员会会议次数	1次
		薪酬委员会会议次数	1次	薪酬委员会会议次数	1次

## 董事会独立性

2025年，公司独立董事人数占董事会人数的比例为42.86%，独立董事的人数、比例和任职资格符合相关监管规定。

## 董事会多元化

公司充分考虑年龄、文化教育背景、专业经验、技能等多方面因素，董事会成员在企业管理、财务管理、法律风险等领域的专业背景及实践经验，为董事会科学、有效地行使职责提供了根本保障。

## 董事会有效性

公司全体董事秉持高度的责任感与敬业精神，积极出席会议，忠实履行董事职责。

## 管理层

公司将高管薪酬绩效与重大质量问题等ESG相关事项挂钩，强化责任落实。完善高管聘任合规手续，规范高管离任的程序透明。2025年，公司高级管理层共5人。

## 依法合规经营

公司聚焦审计管理，强化风险防控机制，依法履行纳税义务，确保经营行为规范透明，全面提升企业治理效能与合规运营水平。

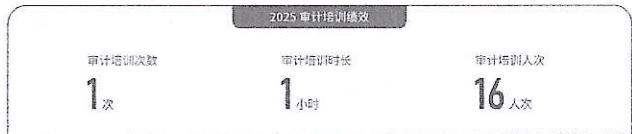


## 审计管理

公司依据《中华人民共和国公司法》《审计署关于内部审计工作的规定》等法律法规、规范性文件及《无锡方盛换热器股份有限公司章程》的规定，结合《内部审计制度》进一步规范审计工作、提升审计质量。公司通过独立、客观、公正的审计工作，运用系统化、规范化方法，对风险管理、内部控制及治理流程进行全面评价，优化运营效率。

公司规范开展年度外部审计，有序推进内部审计工作。2025年度内部审计涵盖内部控制运行检查与专项审计，累计出具审计报告8份，覆盖物流费用、存货内控、固定资产内控、销售内控、质量客诉索赔、研发费用、采购管理等重点领域；提出审计建议24项，切实推动问题整改与流程完善，为公司合规经营、风险防控和高质量发展提供有力保障。

2025年4月，公司注重风险防控与合规运营，组织开展《上市公司常见违规事项提示清单》专项自查行动，通过全面排查、逐项整改，进一步强化内幕信息管理，持续完善内控体系建议，不断提升合规管理水平，筑牢企业稳健经营的风险防线。



审计培训图片

## 纳税义务

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等法律法规，坚持依法纳税、应缴尽缴，持续强化税务合规管理。

2025年

公司纳税总额

获评 A 级纳税信用等级

1,372.58 万元



## 加快数智转型

方盛股份抢抓制造业数字化转型发展机遇，深耕换能器领域数智化改造，以安全高效的数字化体系赋能全链条，努力成为换能器行业数字化转型标杆企业。



## 数字化转型

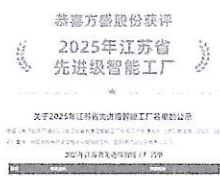
公司开展全链条数字化体系搭建，通过设备互联、系统融合、流程重构打造数智化新模式，同时将信息安全建设融入数字化转型全流程，以安全、高效的数字化体系赋能生产经营全链条，数字化转型成果获评多项行业及省级认定，公司以打造数智车间为数字化转型核心抓手，构建起“五金智造”体系，实现生产端的深度数字化改造。

- 企业完成 4 台国产高端智能装备 100% 联网，实现设备运行状态实时监控、异常报警等全设备互联功能
- 依托 ERP 系统整合生产全流程数据，实现原料到成品的数字孪生映射，达成全流程可视
- 融合 PLM 与 ERP 系统，推动计划 BOM 与生产 BOM 无缝对接、工艺关联规范化管理，实现生产要素协同，大幅提升排产效率与物料管理合理性，重构了传统制造企业的生产模式
- 将 PLM 系统集成多款设计软件推动研发协同，贯通 ERP、MES、OA 等多系统实现业务一体化
- 建立“一码贯通”的产业全链追溯体系，以金蝶系统数据实现数据实时共享，为企业决策与生产管理提供精准数据支撑

公司通过设备智能改造、数字化管理、物联网络监测等数字化手段，实现转罐炉炉气排放 100% 达标、单位产值能耗降低 42.92%、车间产能提升 66%、产品不良率下降 56.85%，并通过实时监测与智能调节实现生产环境安全管控，将信息安全与生产安全相结合，保障数字化系统稳定运行。

## 智能制造

公司聚焦自动化与数字化质量，夯实智能制造基础，针对运营痛点推进转型，融合先进制造与数字化技术，升级设备与产线，实现高效协同。以工艺革新为核心，通过敏捷供应链、全流程质控与数据驱动模式，提升生产效率与质量，强化供应链韧性并优化成本。公司获评“2025 年江苏省先进级智能工厂”。



## 践行商业道德

公司坚守商业道德底线，强化商业伦理、反贪污及反不正当管理，严格保护举报人合法权益，营造廉洁合规的经营环境，切实维护公平公正市场秩序，保障企业持续健康发展。



## 反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，持续强化廉洁从业与反商业贿赂及反贪污管理。针对采购、销售、质量等关键岗位人员，组织签订《共享共建阳光方盛承诺书》，强化制度约束与日常监督，引导员工恪守诚信从业、廉洁自律准则，营造风清气正的经营环境。

## 供应商反腐败管理

公司重视供应商全流程反腐败管理，将廉洁合规贯穿供应链各环节。通过与供应商签订廉洁协议，明确廉洁合规要求，严禁商业贿赂及其他不正当利益输送，规范合作行为，防范廉洁风险，营造公平、公正、透明的供应链合作环境，筑牢廉洁采购防线。

## 反垄断与公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，恪守公平竞争原则，自觉维护市场秩序，营造公正透明、规范有序的经营环境，推动企业持续健康稳定发展。

## 举报人保护

公司严格保护举报人信息，确保身份信息及举报内容安全可靠，坚决防止泄露风险，依法维护举报人合法权益，鼓励诚信举报行为。



## 保护投资者权益

公司严格履行信息披露义务，持续完善投资者关系管理，通过多渠道沟通机制及时回应投资者关切，保障信息透明对称，切实维护投资者合法权益，不断提升公司治理水平与市场信任度。



### 信息披露

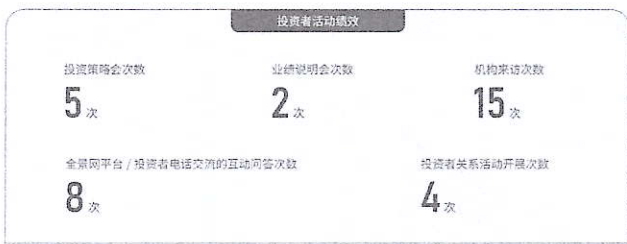
公司依据《上市公司信息披露管理办法》《上市公司信息披露暂缓与豁免管理规则》《北京证券交易所股票上市规则》等法律法规，制定《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《信息披露暂缓、豁免管理制度》，持续强化信息披露管理，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平。

2025年，公司发布年度报告1份、半年度报告2份、季度报告2份，信息披露工作规范有序，并获得北京证券交易所信息披露考核B级（良好）评价。

### 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，持续加强与投资者的常态化沟通，保障信息传递渠道畅通高效，及时应对并消除不实舆情带来的负面影响。公司严格接受监管要求，按照通过官方渠道发布澄清说明，切实维护公司与广大投资者的合法权益。

同时，公司不断完善投关阵地建设，在官方网站开设投资者关系专栏，清晰公示董事会办公室联系方式，方便投资者及时咨询联络。此外，公司积极借助全景网投资者关系平台开展互动交流，认真回应投资者问询与诉求，确保信息披露透明、沟通及时有效，持续构建公开、公平、公正的投资者沟通机制。



## 树立红色旗帜

方盛股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，切实把思想和行动统一到全会精神上来，不断加强党的建设，强化党建引领，推动党建与业务融合，为推进中国式现代化江苏新实践贡献力量。



### 党的组织建设

方盛股份坚持党建与企业发展同谋划同推进，构建起完善的党建组织体系，党支部现有党员22名，且管理层多人担任党支部书记、副书记及委员，实现党组织与经营组织“双向进入任职”，公司85%的党员在部门和车间担任骨干，6名党员任集团高层，充分发挥了党员先锋模范作用。

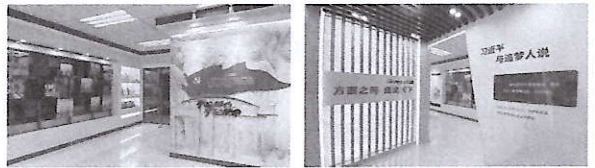
同时，公司成立关心下一代工作委员会，在党支部领导下搭建起健全的关工委组织架构，明确班子分工、组建工作队伍、完善制度体系，将关工委工作与党建工作深度融合，成为企业联系青年职工的重要桥梁，进一步丰富党建工作的组织内涵。

### 党建活动

公司依托完善的党建阵地，开展形式多样的党建教育活动，针对性推出新员工“雏鹰计划”、党员“陪护计划”“车间微党课”等主题活动，持续强化党员与职工的理想信念教育。

#### 打造“燃·动空间”党群活动中心

方盛股份高标准打造党建红色阵地，投入20万元建成300平方米的“燃·动空间”党群活动中心，并以业为核心配套打造省级职工书屋、市级劳模创新工作室、职工培训学校、职工健身房等多元化阵地，配备专人管理且常年向职工开放，为党建工作开展筑牢了坚实的硬件基础。



## 党建融合

公司始终坚持以党建为引领，把党建工作与企业生产经营、职工队伍建设深度融合、一体推进，将党员力量注入企业发展引擎，建立“党员参议”制度，通过党内“三先”和党员“六个参与”，组织党员研究解决生产经营管理中的重点问题，将党建引领的优势切实转化为企业发展的内生动力与人才培育的实际效能。

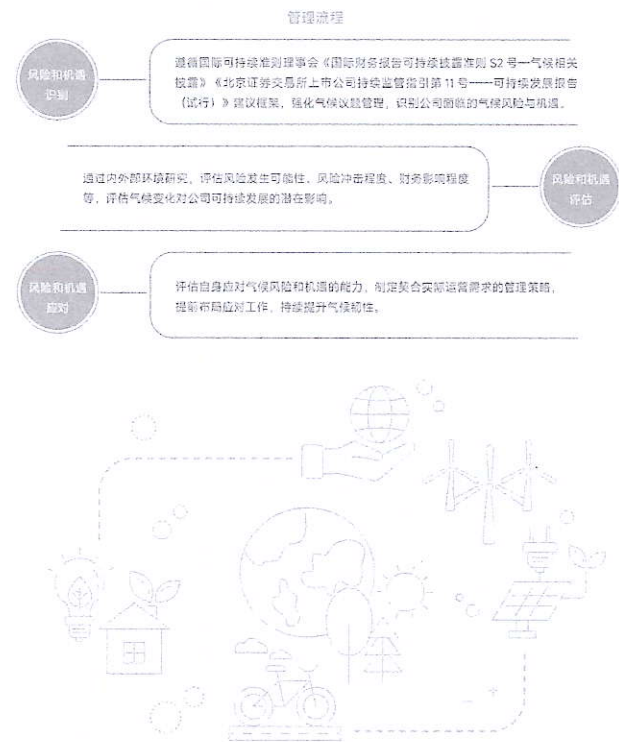
公司以党支部为核心，统筹关工委工作与企业发展战略，紧扣生产经营实际需求开展青年职工培育工作，把党建要求融入青年职工教育培训全环节，通过技能比拼、导师带徒、职业技能培训等多样化举措，针对性提升青年职工的专业技能、岗位实操能力和职业素养。同时，以党建为抓手推动产业工人队伍建设机制的改革与创新，将党建工作的政治引领、组织保障作用贯穿于职工培养、技能提升、岗位建功的全过程，让党建红成为企业高质量发展的鲜明底色。





# 影响、风险和机遇管理

公司建立并完善气候风险和机遇管理流程，持续强化能源管理和碳资产管理，推广使用清洁能源，提升气候风险和机遇管理的有效性。



# 助力低碳发展

公司将持续加大在风电、储能、氢能以及数据中心液冷管理相关产品技术研发投入与市场开发力度，积极推进系统产线以及其他结构热管理产品产线布局和市场开发，为客户提供定制化“节能降温”方案，帮助客户落地更高效的热管理技术，实现绿色低碳转型。

产品和技朧助力各行业客户绿色低碳转型

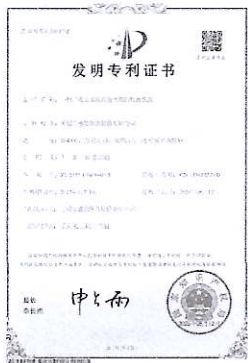
行业领域	具体描述
风力发电	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 风力发电在新能源领域占有重要的份额，而换热器在整个风力发电机组中起着重要的作用，其中，换热器为发电机、转换器逆变器提供冷却。由于风力发电设备安装环境以及安装结构的特殊性，对换热器长期稳定运行能力有很强的要求。</li> <li>• 公司对于应用在风电领域的产品，从设计阶段即充分考虑雨水腐蚀、风沙堵塞等各类潜在风险，随后通过各项性能试验及客户使用反馈，不断调整设计及生产工艺，确保产品符合风电客户的各项要求。</li> </ul>
新能源汽车	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司开发的氢燃料电池冷却系统、非氢燃料电池发电站冷却系统等产品，系统温度控制精度高，补齐了氢能应用的技术短板。</li> </ul>
储能电站	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司针对储能领域开发了液冷下壳体及 PCS 水冷系统，已通过多家单位认证并实现批量交付。这些产品用于电网侧的大规模储能电站，能可靠地为大功率储能变流器（PCS）散热，保障系统稳定运行，从而提升整个电网对可再生能源的调节能力和可靠性。</li> </ul>
数据中心	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 随着 AI 和算力需求的增长，数据中心功耗激增，传统风冷难以支撑。公司积极布局数据中心液冷市场，液冷技术的应用能大幅降低数据中心的 PUE 值（电能利用效率），从而显著减少其电力消耗和碳足迹。</li> </ul>
产品回收利用	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品被广泛应用于锂电池生产涂布机、食品厂蒸汽系统、蔬菜大棚地沟等多个场景，将原本排放到环境中的废热收集起来，用于生产或供暖，直接降低客户的能源采购成本和碳排放。</li> </ul>

## 方盛股份获得“一种二次交叉流高效余热回收换热器”发明专利

2025 年 8 月，公司成功获得“一种二次交叉流高效余热回收换热器”的发明专利证书。

一直以来，传统换热器在余热回收效率上存在一定局限，当效率达到 80% 时，流道后部换热能力明显下降，即便增加换热面积，效果也不显著；而纯逆流结构虽能提高回收效率，但导热结构换热能力欠佳，导致产品效能比不高。为解决这些行业痛点，方盛股份的研发团队深入钻研，经过无数次的试错与改进，终于成功研发出这款二次交叉流高效余热回收换热器。

这款换热器通过独特的型材分离实现管道内流道分隔，达成双流程设计，使换热器的热交换形式从单一的交叉流转变为交叉和逆流的巧妙组合。这一创新极大地提升了温室修正的值，最终显著提高了产品的换热效率。同时，其管道布置更为紧凑，有效减少了占用空间，为各类应用场景提供了更高效、更便捷的解决方案。此次获得发明专利授权，标志着公司在工业节能与余热回收技术领域取得了突破性进展，核心竞争力再上新台阶。



在国家“双碳”目标背景下，绿色低碳、节能减碳成为经济建设的主基调，节能减碳是未来工业发展的主要方向。公司将持续推进“领域多元化、产品集成化”的发展战略，提高综合竞争力和抗风险能力，在保持原有风力发电、工程机械、空压机、轨道交通、余热回收等领域相关产品业务稳健增长的同时，继续向储能、氢能、数据中心液冷管理等新兴领域市场拓展，并进一步提升热管理系统集成度，不断提高公司市场竞争力和抗风险能力。

## 温室气体减排

公司对温室气体进行有效管理，依据 ISO14064-1:2018《组织层面上温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》，全面梳理自身运营及价值链中的碳足迹；主动引入第三方权威认证机构，对温室气体排放数据进行独立、公正的核算与认证，确保排放数据的准确性、透明度和公信力。公司荣获江苏省绿色工厂资质。



荣获江苏省绿色工厂资质



公司为新能源产品规划制造工艺和设备方案，包括大型压机、CAB 气钎杆炉、自动焊接工作站、FSW（摩擦搅拌焊）焊枪、龙门加工中心等设备。



全球首台 18 兆瓦海上风电冷却系统交付，公司以其领先的技术和创新能力，为风电机组换热系统的配套提供了有力支撑。



温室气体核算证书



碳足迹证书

### 指标与目标

公司立足自身的生产经营实际，制定与气候变化紧密相关的指标和目标，为应对气候变化的进程提供了明确的方向指引和科学的衡量尺度。

#### 应对气候变化指标

管理目标	完成情况
短期：开展温室气体核算和取录评价	已达成
中长期：产品和技术助力行业客户绿色低碳转型	正在推进

#### 数据绩效



### 践行环保使命

万盛股份认真履行环境保护使命，持续强化环境管理和环境风险防控，通过污染物“源头控制，过程管理，末端治理”，减少环境污染和生态破坏，让绿色成为企业高质量发展中的鲜明底色。

#### 环境管理

公司严格遵守国家及地方政府法规和政策要求，自觉履行环保社会责任，建立健全环境管理制度；认真贯彻落实环保法律法规、行业标准有关要求，确保公司生产经营活动中在整个生命周期中将生态环境影响降至最低；实施安全环保责任制，将环保责任明确到人；建立环境风险防控和应急管理机制，为企业提高环境风险防控能力提供切实指导。报告期内，公司 ISO 14001 环境管理体系认证保持有效，未发生环境保护重大事故。



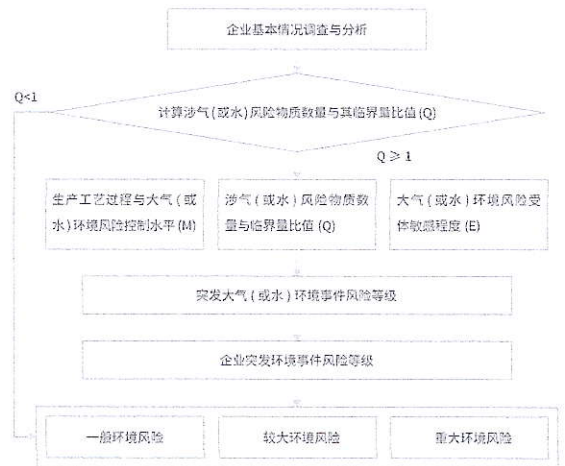
图 ISO 14001 环境管理体系认证证书

#### 环境管理绩效



#### 环境风险管控机制

- 明确环境风险防控重点岗位的责任人和责任机构，开展突发环境事件风险评估，形成环境风险辨识清单、环境风险防控措施清单；
- 制定《突发环境事件应急预案》，建立突发环境事件信息报告制度；
- 配备相应的应急处理设备，定期组织员工进行突发环境事件的演习，提高突发环境事故的处理能力；
- 开展环境保护和环境应急管理宣传和培训，持续强化职工的环境保护、环境风险防控意识和能力。



突发环境事件风险等级划分流程

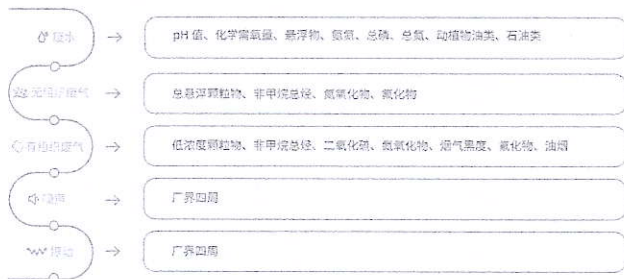
### 污染物排放管理

#### 污染物监测

公司严格控制各类污染物排放量，并聘请有资质的第三方机构和废水、废气、噪声等污染进行排放检测，确保企业的排污行为符合相关规定。近三年，公司污染物100%达标排放。



### 污染物产生环节



### 大气污染物

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，坚持源头治理与多措并举相结合的原则，通过持续的技术革新和精细化管理，对生产过程的大气污染物排放实施全流程管控；严格遵守排放标准，确保各类大气污染治理设施高效运行，实现绿色生产与合规排放。

### 大气污染防治措施

- 公司超声波清洗废气经收集通入二级活性炭吸附装置 1# 处理后通过 15 米高排气筒 DA001 排放；
- 脱漆废气经喷淋塔 + 碱液洗涤塔 1# 及顶吸风 + 碱液洗涤塔 2# 装置净化后一同通过 15 米高排气筒 DA002 排放；
- 喷漆生产挥发性废气经水帘喷淋、补漆房喷漆废气经水帘喷淋后一同通入水喷淋塔 + 二级活性炭吸附装置 2#，再与经过二级活性炭吸附装置 3# 处理后的烘漆废气、固化废气及天然气燃烧废气一同通过 15 米高排气筒 DA003 排放；
- 喷漆废气经旋风 + 脉冲滤筒除尘装置处理后通过 15 米高排气筒 DA005 排放；
- 真空干燥废气经油雾净化器 + 二级活性炭处理装置 4# 处理后通过 15 米高排气筒 DA006 排放。

### 大气污染物排放绩效

氮氧化物	≤ 160.6 千克	二氧化硫	≤ 6.4 千克
大气污染物排放量	颗粒物	挥发性有机物	≤ 537.7 千克
	≤ 312.1 千克		
大气污染物排放浓度			
氮氧化物	4 毫克/立方米	二氧化硫	ND
颗粒物 (限值)	1.3 毫克/立方米	颗粒物 (水清洗烘干)	2 毫克/立方米
		颗粒物 (袋装固化)	2.16 毫克/立方米
挥发性有机物 (改性漆)	4.21 毫克/立方米	挥发性有机物 (真空干燥)	4.5 毫克/立方米
		挥发性有机物 (烘道)	0.6 毫克/立方米
		挥发性有机物 (固化)	0.68 毫克/立方米

### 废弃物

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定并落实《废旧物资管理制度》《以旧换新管理制度》等内部制度，对废弃物实施全生命周期的规范化管理。



### 举措

### 具体工作

#### 固体废物管理

- 公司产生的废油、废油桶、废三氯乙烯、废包装材料、水份、废活性炭、废碱渣、废酸液、金属废料 (涂装乳化液)、废乳化液、喷淋废液、废过滤棉、漆渣、污泥、蒸发残渣、废过滤介质、废抹布手套委托有资质单位处置；
- 金属废料 (未涂装乳化液)、金属粉尘、树脂粉尘、废塑粉、漆渣综合利用或由物资公司回收；
- 生活垃圾由环卫部门统一清运；
- 餐厨垃圾委托取得无锡市城市管理部门颁发的餐厨废弃物收集、运输、处置服务许可证的单位处理。

#### 危险废物管理

- 公司在生产过程中产生的危险废物废三氯乙烯 (HW06)、水份 (HW06)、废油 (HW05)、废油桶 (HW08)、废乳化液 (HW09)、金属废料 (涂装乳化液) (HW09)、喷淋废液 (HW12)、漆渣 (HW12)、废包装材料 (HW49)、废活性炭 (HW49)、废过滤棉 (HW49)、废过滤介质 (HW49)、废抹布手套 (HW49) 委托无锡市工业固体废物安全处置有限公司处置；废碱渣 (HW35)、废酸渣 (HW34)、污泥 (HW17)、蒸发残渣 (HW17) 委托无锡市固废环保处置有限公司处置；
- 危险废物暂存于企业危废仓库中；
- 规范化设置危险废物堆场，并设置危险废物标识牌，按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》及《危险废物贮存污染控制标准》等相关要求，规范化设置一般固废库及危险废物暂存场所，固废暂存场所符合“四防” (防火、防扬散、防雨淋、防渗漏) 要求。

### 废弃物管理绩效

有害废弃物产生总量  
42.07 吨



### 能源资源利用

方量股份坚持用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的绿色工厂“五化”发展理念，将绿色制造贯穿于生产经营全过程，持续提升能源资源利用效率，促进节能减排，全方位推动生产方式绿色转型。

### 能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，建立健全能源管理体系，不断完善管理制度、优化组织架构。公司通过对各单位能源消耗情况开展监督检查和用能分析，定期进行能源设施巡查及维修、维护，持续降低能源消耗，同时积极开展节能宣传培训、普及节能知识，增强节能意识，减少能源浪费。截至 2025 年末，公司已获得 ISO50001:2018 能源管理体系认证。



图 ISO 50001 能源管理体系认证证书

公司践行清洁生产理念，持续优化能源消费结构，积极引入清洁能源与可再生能源，提高光伏等绿电使用比例，同时，通过实施节能技改项目，不断降低单位产值综合能耗与碳排放强度，以低碳化路径支撑企业可持续发展。

### 举措

### 具体工作

#### 推广新能源使用

- 厂区使用光伏发电，年总发电量超 400 万度，可减少约 384 万千瓦碳排放
- 安装 1,500 度的储能电站，通过存储和释放能量，实现能源的高效利用和绿色低碳转型



#### 绿色物流

- 应用 AGV 智能物流，物流车辆新能源占比达到 90%



### 节能技术改造

开展智能集成冷却能效系统生产线技术改造项目，提升换热系统集成能力

### 能源管理绩效



## 循环经济

### 水资源

公司秉持节约优先、循环利用的理念，建立健全水资源管理制度，定期对各类用水设施设备开展全面巡查与维护保养，及时发现并消除跑冒滴漏等隐患，最大限度减少生产过程中的水资源无效损耗。同时，持续优化节水技术路径与管理措施，升级清洗工艺减少用水，增加污水等排放处理设备，对水资源进行阶梯利用，有效控制用水总量，稳步提升用水效率。2025年，公司实现生产基地废水零直排。

### 水资源管理绩效



## 原材料和包装物

公司注重原材料与包装材料的有效利用，持续提升包装耐用性和重复使用率，减少包装材料消耗与环境影响；优先选用环境友好型、低毒无害或可再生的原材料，逐步替代高环境风险物质；对生产过程中产生的金属屑、废料等各类废弃物进行分类收集与资源化处理，最大限度将废弃物转化为可利用的资源，减少最终处置量，促进生产环节向更绿色、更安全、更健康的方向发展。

### 管理举措

#### 原材料管理

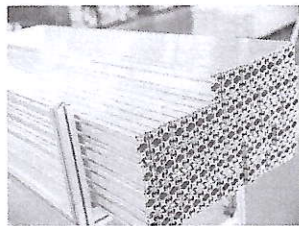
- 公司90%原材料采取定尺采购的模式，利用率为100%，另外有10%铝板下料，2026年将采用自动套料软件，总材料利用率目标≥90%；
- 应用环保材料，将原清洗用的四氯乙烯清洗液超声波清洗，改为环保材料改性醇类清洗，少量废液回收处理再利用，达到零排放；
- 供方零部件材料以及生产过程中的转运搬运，均采用可循环塑料周转箱、木托盘、铁托盘或专用工位器具周转；
- 上线五金等部件数字化管理的智能立体库，保证物料的先进先出，减少库存浪费。

#### 包装物管理

- 公司包装物由仓储部统一管理，制定明确的包装物流转流程，各生产过程依据产品包装技术要求规范利用；同时，公司制定相关打包作业指导书，持续优化包装方案，有效提升包装物的合理性和利用率。



上线五金等部件数字化管理的智能立体库



逐步增加回收纸在产品中的使用比例

## 倡导绿色运营

公司积极倡导并践行绿色运营理念，大力推行节能降耗举措，减少能源和水资源消耗；对办公用品实行精细化管理，全面推进无纸化办公；严格落实垃圾分类投放制度，确保可回收物、有害垃圾等得到规范处置，通过常态化、细致化的绿色行动，将低碳环保理念转化为员工的自觉行为，以实际行动践行可持续发展的责任担当。

### 工作举措

#### 节约用电

- 合理使用灯光照明，在光线充足的时候尽可能减少照明设备的数量，做到人走灯灭；
- 合理使用空调和电风扇，夏季制冷温度设置在26℃以上，冬季制热温度设置在22℃以下；
- 合理使用办公设备，开启省电模式功能，下班时关机切断电源后离开；
- 合理使用电梯，上下低速尽量不坐电梯。

#### 节约用水

- 在办公区域全面推行使用节水型器具，从源头上减少用水浪费；
- 张贴节水标识，引导员工养成随手关水、杜绝长流水的良好习惯；开展相关宣传，持续提升全员节水意识。

#### 倡导无纸化办公

- 文件资料优先采用电子版传递；
- 文件需要打印时，提倡正反面打印、黑白打印，使用编辑页边距合理排版，预览无课后打印；
- 对于单面已经使用过的纸张，若无留存档且不涉密的，可再次使用，不可弃用。

#### 垃圾分类

- 实施生活垃圾处理减量化、无害化、资源化处置，对生活垃圾进行分类投放、分类收集、分类处理；
- 将生活垃圾分为厨余垃圾、可回收垃圾、有害垃圾、其他垃圾，设置专门的可回收垃圾桶，进行严格分类。



节约用电宣传标识



垃圾分类



节约用水宣传标识





## 社会篇

方盛始终秉持以人为本、爱岗敬业、精益求精、客户至上、诚信经营与社会责任等核心价值观，坚持以人为本，创新工作思路，以客户为中心，深化产学研合作，在提升产品质量、提升产品品质、提升客户满意度、提升员工福利、提升员工技能、提升员工素质、提升员工健康、提升员工安全、提升员工环保、提升员工社会责任等方面持续发力，不断提升企业核心竞争力，为社会创造更多价值。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



## 悉心守护员工

方盛始终坚持以人为本，尊重和保护员工合法权益，持续提升员工福利水平，深化员工职业发展，完善员工培训体系，持续提升员工技能素质，为员工提供公平、公正、公开的工作环境，持续提升员工工作满意度，持续提升员工工作积极性，持续提升员工工作创造性，持续提升员工工作责任心，持续提升员工工作荣誉感，持续提升员工工作归属感，持续提升员工工作忠诚度，持续提升员工工作敬业度，持续提升员工工作奉献度，持续提升员工工作责任感，持续提升员工工作使命感，持续提升员工工作荣誉感，持续提升员工工作归属感，持续提升员工工作忠诚度，持续提升员工工作敬业度，持续提升员工工作奉献度，持续提升员工工作责任感，持续提升员工工作使命感。



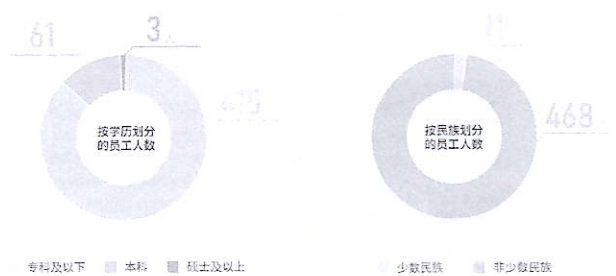
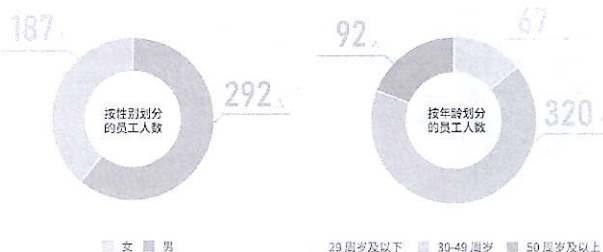
## 维护员工权益

### 合法雇佣与劳动保护

方盛始终恪守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，制定《员工手册》《人力资源管理办法》，坚持依法雇佣，反对任何以年龄、性别、民族等因素造成的歧视行为，规范用人单位行为，坚持平等雇佣，公平就业，全面维护员工的各项合法权益，尊重不同宗教信仰与风俗习惯，充分保障人员，确保男女员工享有同工同酬、平等发展机会，与员工构建稳定、和谐的雇佣关系，建立多元平等、民主和谐的职场环境。

公司积极履行企业社会责任，持续创造就业机会，缓解社会就业压力，依照内部全面规范的招聘体系，明确校园招聘、社会招聘、内部招聘等招聘渠道，坚持公开招聘、平等竞争、择优录用、先内后外的原则，以确保公司的人才供给与战略需求、岗位需求相匹配，做好人才的选、育、用、留工作，为公司高质量可持续发展注入新鲜活力。2025年，公司吸纳就业人数 200 人，员工总数达 479 人。

各岗位构成



## 薪酬福利与绩效考核

公司制定《员工薪酬管理办法》《工资集体协议》，构建科学合理的薪酬体系，为员工缴纳五险一金，购买雇主责任险和团体意外险，持续优化用人机制，制定《绩效管理规定》，将质量管理等指标纳入高管绩效考核中。公司保障员工享有年假、法定节假日、婚假、产假、陪产假、丧假等假期的权利，开展员工健康体检并定期回访关怀，致力于打造公平透明、全面周到的福利体系。



### 民主管理与多元沟通

公司严格按照召开职工代表大会，健全民主管理与监督机制，保障员工知情权、参与权、表达权与监督权。会议聚焦薪酬福利、劳动保护、制度修订、职业发展等重点事项，广泛听取职工意见建议，推动企业管理更加公开透明，构建和谐劳动关系，切实维护员工合法权益与公司长远发展。

公司深化民主管理，不断畅通员工沟通渠道，尊重员工意见，悉心听取员工心声，认真执行职工代表大会的组织制度和工作制度，维护员工合法权益，持续为员工办实事、解难题，强化与员工的联系，不断提高员工的获得感、幸福感、满足感。2025年，公司开展员工满意度调查，总体得分率为97.84。

公司开展新员工入职座谈会，搭建沟通交流平台，帮助新员工快速了解企业文化、组织架构、规章制度与岗位职责。通过面对面答疑、经验分享与关怀引导，了解新员工关注点并推动解决，有效缩短适应周期，增强归属感与认同感，促进新员工平稳融入团队、快速进入角色，为人才留存与队伍稳定奠定良好基础。



职工代表大会



新员工入职座谈会

### 深化人才培育

#### 员工培训

方盛股份高度重视员工成长，切实将人才作为第一资源，制定《培训管理规定》，持续完善培训管理机制。通过加强培训、实训及考核工作，构建制度化、规范化的培训体系，逐步形成全员重视培训、主动参与培训的学习型企业氛围，共同塑造优良的企业文化。同时，公司积极为员工搭建成长平台，推动职业技能等级认定，鼓励员工进行学习深造，不断提升学历与技能水平。

2025年，公司整合内外部培训资源，根据员工职业技能发展和企业生产经营实际，制定《2025年度培训计划》，通过系统化培训，持续提升员工专业素质，激发工作活力与创新动力，助力员工实现自我价值与职业发展目标。

公司坚持人才强企战略，构建分层分类培训体系，覆盖新员工入职、岗位技能、专业提升与管理能力培养。通过内部赋能、外部研修、导师带教及人才梯队培育，不断提升员工综合素养与履职能力，夯实人才基础，为公司稳健经营与长期发展提供坚实人力支撑与组织保障。

#### 方盛股份员工培训数据



FEMA培训



新型学徒制(按岗)培训

#### 员工发展

公司建立常态化季度、年度评优评先和奖励机制，围绕业绩贡献、岗位担当、质量效率、团队协作等维度开展评选，表彰先进、树立标杆，强化价值导向与奋斗者文化，激发全员工作激情与争先意识，营造比学赶超、积极向上的工作氛围，持续提升组织效能与团队凝聚力。



季度评优评先表彰会

### 加强员工关爱



公司开展“三八”妇女节慰问活动

公司持续加强员工服务与关爱，排忧解难关爱员工，关注女性员工的特殊权益，严格落实国家“三期”政策，为符合条件的女性员工办理带薪产假假期，开展特色“三八”国际妇女节活动，以实际行动关爱女性员工，增强凝聚力与归属感。



公司设立职工书屋

公司重视员工日常需求，鼓励员工实现工作与生活平衡，设立职工书屋，开展形式多样的文体活动，持续丰富员工业余生活，提高员工的文化素养和身体素质，使员工在忙碌的工作之余感受到公司的关怀和温暖，享受精神上的放松和愉悦。

### 安全生产隐患排查

公司扎实推进安全生产隐患排查工作，持续完善隐患排查“排查—分析—整改—验证”闭环工作，开展安全生产危险源识别工作，及时发现并整改存在的安全隐患，定期巡查，确保安全隐患整改到位，抓实安全维稳保障工作。2025年，公司共接受各类检查37次，未发现重大不符合项，对于检查出的安全隐患，在规定的整改期限内全部完成；开展设备隐患排查12次，整改问题56项，整改完成率100%，落地防呆措施18台套，未发生重大设备安全事故。

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》等法律法规，积极识别与公司生产经营活动相关的职业健康安全风险和职业健康安全危害，开展职业健康危害因素检测工作，充分保障员工的职业健康与安全。此外，公司向员工提供预防接种和减毒与业务相关职业病的防护管理服务，为特殊工种额外购买保险，为员工创造安全、卫生、舒适的劳动工作环境。

截至2025年末，公司已获得ISO 45001职业健康管理体系认证。

2025年，公司设立环保重大事故、火灾等事故、职业危害事故(中毒、职业病)为零、特种设备完好率100%的安全生产管理目标。



### 安全生产应急演练与培训



公司开展安全生产应急演练与培训

公司结合自身实际情况和业务形态，开展多种形式的安全应急演练与安全生产培训工作，有效提高内部应急处置能力，夯实安全应急管理基础，切实增强一线从业人员的思想自觉与行动自觉，强化员工安全意识，规范安全作业行为，做到有备无患，提升整体安全生产水平。

2025年，公司共组织安全生产应急演练5次、安全生产培训10次，内容涵盖消防应急、有限空间作业、化学品泄漏处置等领域，切实提升员工安全意识与应急处置能力。

### 守护安全健康

#### 安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《江苏省安全生产条例》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，扎实落实安全生产责任，持续建立健全规章制度和操作规程，认真执行安全生产制度，设立质量安全环保部，并配备专职安全管理人员，确保安全管理工作高效推进和有效实施。公司获得江苏省无锡市安全生产监督管理局颁发的安全生产标准化三级单位认证。



## 创新驱动发展

方盛股份坚持以科技创新为企业发展动力，持续完善研发管理体系，加强研发投入，提升研发能力，加大研发投入，科学配置资源，建立了完善的内部研发体系，将研发能力的提升作为公司重要的发展战略。公司组建了50余人的研发团队，专注于板翅式换热器和其他形式的换热器及热管理系统的设计与制造，成立换热器技术部、新能源热管理技术部、智能系统技术部、工艺部和工程实验中心，搭建“生产一代、储备一代、研发一代”的三级研发体系，持续提升产品的附加值，促进科研项目和技术成果转化管理工作有序开展，推动研发技术成果推广应用。公司严格遵守科学伦理建设规范，确保所有研发活动符合伦理标准。

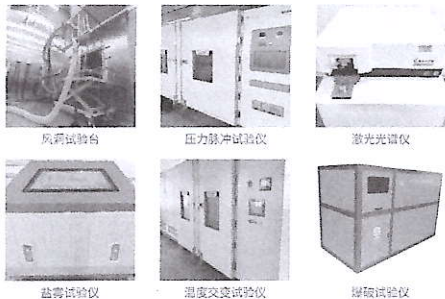


### 科技创新体系

方盛股份坚持以科技创新为企业发展动力，加大研发投入，科学配置资源，建立了完善的内部研发体系，将研发能力的提升作为公司重要的发展战略。公司组建了50余人的研发团队，专注于板翅式换热器和其他形式的换热器及热管理系统的设计与制造，成立换热器技术部、新能源热管理技术部、智能系统技术部、工艺部和工程实验中心，搭建“生产一代、储备一代、研发一代”的三级研发体系，持续提升产品的附加值，促进科研项目和技术成果转化管理工作有序开展，推动研发技术成果推广应用。公司严格遵守科学伦理建设规范，确保所有研发活动符合伦理标准。

公司重视科研人才培养，切实将人才作为第一资源，根据业务实际需求，与客户以及上海交通大学、华中科技大学、南京工业大学、兰州理工大学、上海理工大学等科研院所组建各种创新联合体，有效推进产学研一体化，实现从源头创新、成果转化到产业应用的无缝衔接，借助外力激活内力，实现优势互补、互利共赢，充分把握高新技术发展方向，持续提升公司科技水平。

公司拥有完善的实验能力，配备风洞试验台、压力脉冲试验机、温度交变试验机、激光光谱仪、盐雾试验机和腐蚀试验箱等先进设备，可对产品进行空气动力学、压力脉冲、温度交变、材料成分、耐盐雾腐蚀及耐摩擦等多维度测试，全面验证产品性能与可靠性，为高质量研发提供坚实保障。



## 科技研发流程

公司规范科技研发流程，提升科技研发质量与效率，根据不同客户的设计输入进行需求分析，使用多样化的设计手段和标准化流程开展产品设计，依托省级工程实验中心和专项实验团队进行严格的实验验证，并运用 CFD、FEA 等模拟仿真技术优化方案，最终在设施齐全的试制中心遵循标准 NPI 流程完成样机试制，确保产品从概念到实物的转化效率。



## 科技创新成果

方盛股份聚焦“技术驱动制造”战略，通过共享创新平台，构建产业生态，深化产学研合作，推动热交换装备迈向高端化、智能化跃迁，实现与客户、伙伴的共赢发展。

近年来，方盛聚焦自动化与数字化场景，夯实智能制造基础，针对设备痛点推进转型，融合先进制造与数字化技术，升级设备与产线，实现高效协同。公司以工艺革新为核心，通过敏捷供应链、全流程质控与数据驱动模式，持续提升生产效率与产品质量，优化供应链管理，提升运营效率。2025年，公司获评“江苏省先进级智能工厂”。

### 公司参与开发的燃料电池系统应用

公司与氢能客户联合开发的兆瓦级燃料电池固定式发电站冷却系统正式投入使用；双方合作期间共同开发了多款发电站冷却系统产品，公司拥有上述系统产品自主知识产权。



### 公司参与开发的燃料电池系统应用

全球首套 18 兆瓦半直驱大功率海上风机热管理系统在东方电气汕头工厂顺利成功。这款风电机组的研发成功标志着我国在海上风电领域的实力已经达到了新的高度。其中，方盛股份负责了该发电机组自然风冷系统的研发，为发电机、齿轮箱、变流器和变压器等关键设备提供冷却。



## 夯实质量保障

方盛股份坚持“质量驱动”战略，从产品全生命周期出发，从客户定制化需求、研发、生产、交付、售后、服务、回收等各个环节，建立质量管理体系，确保产品全生命周期质量。同时，公司通过建立客户质量反馈机制，推动质量问题的及时发现与解决，防止质量问题再次发生。



## 质量管理体系

公司秉持“全流程、全阶段、全过程”的卓越质量管理理念，完善质量管理体系建设，设立品质管理中心，打造全面覆盖质量、健康、安全与环境管理的高效运营框架，深入优化内部管理体系，明确各部门及岗位的职责分工，确保每一环节均能精准落实质量管理标准。

公司遵循《产品质量考核规定》等内部制度，落实生产计划有效执行、产品质量严格把控、能源使用高效节约等内容，优化资源配置，推动质量管理体系科学化、规范化开展。

## 产品质量标准化管理

公司根据《工业产品生产许可证实施通则》及各产品《实施细则》相关要求，全面落实 13 类工业产品生产许可证获证工作，通过严格执行准入标准、强化事中事后监管，确保工业产品生产许可管理工作依法依规、程序规范、监管到位。公司积极完善产品标准体系，定期开展产品及检验检测方法标准更新工作，确保产品始终符合最新的国家或行业要求，以高标准保障产品的可靠性与合规性。在生产执行前及行业标准基础上，公司设置更加严格的出厂标准，最大限度满足客户需求，树立品牌形象。

公司每年下达质量管理目标，对产品一次交检合格率、质量问题反馈及时率等进行统计、分析、考核。2025 年，公司产品一次交检合格率达 98.5%，产品质量稳定，无重大质量事故发生。

截至 2025 年末，公司获得多家权威机构的质量管理体系认证。

## 知识产权管理

公司结合专利与非专利信息、市场分析、市场调研及客户需求等信息，立足产业特性与企业战略规划，定期制定专项产品、技术、专利的协同发展策略，通过前瞻性布局，有效规避技术专利壁垒与同质化竞争风险，推动创新成果精准落地。

公司高度重视知识产权保护，将其视为核心竞争优势。在加快科技创新步伐的同时，严格遵守《中华人民共和国专利法》等法律法规，全面加强知识产权管理和知识产权风险防范。一方面，规范使用他人知识产权，确保不侵犯他人知识产权；另一方面，对自主知识产权积极申请专利保护，实现知识产权获取、维护、运用和保护各环节的系统化、规范化治理。

### 知识产权成果

截至年度累计授权专利件数

108 件

年度内累计授权专利

4 件

年度内累计申请专利

8 件

授权发明专利

21 件

授权实用新型

2 件

授权外观设计

8 件

发明专利申请件数

87 件

实用新型申请件数

2 件

外观设计申请件数

0 件

公司依托“patSnap”专利数据库，构建专题数据库，建立专利预警机制，实现“产业趋势、技术创新、竞争对手、竞争态势、风险专利”的动态监控。公司组织开展“线上、线下、自学、研讨”等形式的培训，提升研发及知识产权人员意识和能力。







绩效展示

· 治理表现		
指标名称	单位	2025 年数值
董事会总人数	人	7
独立董事人数	人	3
独立董事占比	%	42.86
独立董事任期超过 6 年的人数占比	%	0
独立董事任期超过 9 年的人数占比	%	0
在超过 3 家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比	%	0
在超过 6 家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比	%	0
审计委员会独立董事占比	%	66.67
薪酬委员会独立董事占比	%	66.67
提名委员会独立董事占比	%	66.67
董事会召开次数	次	7
董事会成员出席率	%	100
参与少于 75% 会议的董事人数	人	0
董事会审议议案数量	个	26
审计委员会会议次数	次	5
提名委员会会议次数	次	1
薪酬委员会会议次数	次	1
高级管理人员	人	5
审计培训次数	次	1
审计培训时长	小时	1
审计培训人次	人次	16
纳税总额	万元	1,372.58
投资者见面会次数	次	5
业绩说明会次数	次	2
机构来访次数	次	15

全国网络平台 / 接听者电话交流的互动问题次数	次	3
投资者关系活动开展次数	次	4
· 环境表现		
指标名称	单位	2025 年数值
环保总投入	万元	55.59
环境保护培训次数	次	19
环境保护培训总时长	小时	16
环境保护培训参与总人次	人次	171
污染物达标排放率	%	100
氮氧化物排放量	千克	≤ 160.6
二氧化硫排放量	千克	≤ 6.4
颗粒物排放量	千克	≤ 312.1
挥发性有机物排放量	千克	≤ 537.7
氨氧化物排放浓度	毫克 / 立方米	4
二氧化硫排放浓度	毫克 / 立方米	ND
固体废物排放浓度	毫克 / 立方米	磷量 1.3; 水清洗烘干 2、喷量固化 2.16
挥发性有机物排放浓度	毫克 / 立方米	改性醇 4.21、真空纤维炉 4.5、喷漆 0.6、固化 0.68
有害废弃物产生总量	吨	42.07
天然气消耗量	立方米	195,536.94
外购电力	万千瓦时	2,261.69
可再生能源消耗量	万千瓦时	296.93
总耗水量	吨	64,680.59
其中：新鲜水用量（市政自来水）	吨	57,884.59
循环水用量	吨	6,756.00
循环水用量占比	%	10.51

· 社会表现		
指标名称	单位	2025 年数值
员工总人数	人	479
按性别划分的员工人数	男员工	292
	女员工	187
按年龄划分的员工人数	29 周岁及以下	67
	30-49 周岁	320
	50 周岁及以上	92
按学历划分的员工人数	专科及以下	415
	本科	61
	硕士及以上	3
按民族划分的员工人数	少数民族	11
	非少数民族	468
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工满意度调查总体得分率	%	97.84
员工培训支出	万元	19.21
员工培训总次数	次	120
员工培训总时长	小时	1,005
员工培训总人次	人次	490
员工培训人均时长	小时	2.1
截至年底累计授权专利总件数	件	108
授权发明专利	件	21
授权实用新型专利	件	87
年度内累计授权专利	件	4
授权发明专利	件	2
授权实用新型专利	件	2
年度内累计申请专利	件	8
申请发明专利	件	6

申请实用新型专利	件	0
产品一次交检合格率	%	98.5
投诉解决率	%	100
客户满意度	%	95
供应商总数	家	350
其中 国内供应商总数	家	350
海外供应商总数	家	0
拥有 ISO 9001 质量管理体系认证供应商数量	家	50
拥有 ISO 14001 环境管理体系认证供应商数量	家	22
拥有 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证供应商数量	家	12
对外捐赠总额	万元	0.31

## 附录一：指标索引表

### 一、《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 11 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	践行环保使命
	3	废弃物处理	践行环保使命
	4	生态系统和生物多样性保护	践行环保使命
	5	环境合规管理	践行环保使命
	6	能源利用	能源资源利用
	7	水资源利用	能源资源利用
	8	循环经济	能源资源利用
社会	9	乡村振兴	履行社会责任
	10	社会贡献	履行社会责任
	11	创新驱动	创新驱动发展
	12	科技伦理	创新驱动发展
	13	供应链安全	强化供应链韧性
	14	平等对待中小企业	强化供应链韧性
	15	产品和服务安全与质量	夯实质量保障
	16	数据安全和客户隐私保护	落实客户责任
	17	员工	精心守护员工
可持续发展相关治理	18	尽职调查	可持续发展管理
	19	利益相关方沟通	可持续发展管理
	20	反商业贿赂及反贪污	践行商业道德
	21	反不正当竞争	践行商业道德

## 附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反饋意见。您的意见和建议，是我们持续提升企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为我们在环境保护方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7. 您认为我们在 ESG 实践方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

---



---



---

注：请您在相应的“”内打“√”